



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 89]

नई दिल्ली, सोमवार, मार्च 5, 2012/फाल्गुन 15, 1933

No. 89]

NEW DELHI, MONDAY, MARCH 5, 2012/PHALGUNA 15, 1933

## कार्पोरेट कार्य मंत्रालय

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 5 मार्च 2012

सा.का.नि. 117(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कार्पोरेट कार्य मंत्रालय, क्षेत्रीय निदेशकों के कार्यालय, निजी सचिव, समूह 'ख' पद, भर्ती नियम, 2009 का अधिक्रमण करते हुए, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है एतद्वारा कार्पोरेट कार्य मंत्रालय के क्षेत्रीय कार्यालयों में निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को कार्पोरेट कार्य मंत्रालय, क्षेत्रीय कार्यालय, (निजी सचिव) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2012 कहा जाएगा।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और पे-बैंड एवं ग्रेड पे/वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे संबद्ध पे-बैंड एवं ग्रेड पे/वेतनमान अनुसूची के कॉलम (2) से (4) के अनुसार होगा।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा एवं अन्य अर्हताएं आदि.—पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में दी गई हैं।

4. निरर्हता.—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसका पति/पत्नी जीवित है; अथवा

(ख) जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति - जहाँ केन्द्र सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लिपिबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग अथवा श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति - इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड और ग्रेड पे/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
निजी सचिव	4*(2011) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा रहा है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अनुसचिवीय	पीबी-2 बैंड पे 9300-34800रु.+ 4600 रु. ग्रेड पे	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा और ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाएगा।</p>	<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।</p>
<p>(11)</p>	<p>(12)</p>	<p>(13)</p>
<p>प्रोन्नति: पीबी-2, 4200 रुपए के ग्रेड वेतन के साथ बैंड पे 9300-34800 रुपए में आशुलिपिक, ग्रेड-1 जिन्होंने इस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पणी: 1. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पणी: 2. प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के लिए 1 जनवरी, 2006 अथवा छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर संशोधित वेतन संरचना लागू होने की तारीख से पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर सदृश्य ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा।</p> <p>टिप्पणी: 1 जनवरी, 2006 को नियमित</p>	<p>समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. निदेशक या उप-सचिव, कारपोरेट कार्य मंत्रालय - अध्यक्ष</li> <li>2. अवर सचिव, कारपोरेट कार्य मंत्रालय - सदस्य</li> <li>3. अवर सचिव, कारपोरेट कार्य मंत्रालय - सदस्य (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला)</li> </ol>	<p>भर्ती नियम के प्रावधानों में किसी छूट या संशोधन के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।</p>

आधार पर 5500-9000 रुपए के पूर्व संशोधित वेतनमान में पद धारण करने वाले अधिकारी 5000-8000 रुपए के पूर्व संशोधित वेतनमान में पद धारण करने वाले अधिकारियों से सामूहिक रूप से वरिष्ठ होंगे।

प्रतिनियुक्ति:

(क) केन्द्र सरकार के अंतर्गत आशुलिपिक का पद धारण करने वाले अधिकारी;

(ख) (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद पर हों; अथवा

(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में 4200 रुपए के ग्रेड वेतन के साथ पे बैंड -2 अथवा समकक्ष में आशुलिपिक ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी।

टिप्पणी 1:

फीडर श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी रेखा में हैं; प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति वाले अधिकारी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार करने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 2:

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें उसी अथवा केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति भी शामिल है, सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

<p>प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को "56 वर्ष से अधिक न हो।"</p> <p>टिप्पणी 3:</p> <p>प्रतिनियुक्ति/विलयन आधार पर नियुक्ति के लिए 1 जनवरी, 2006 (जिस तारीख से छठे वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर लागू सदृश ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में की गई सेवा मानी जाएगी उस मामले को छोड़कर जिसमें एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान का समान ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलयन हो रहा है और जहां यह लाभ केवल उस पद अथवा पदों के लिए लागू होगा जिनके लिए वह ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान बिना किसी पदोन्नति के सामान्य स्थानापन्न ग्रेड है।</p>		
---	--	--

[फा. सं. ए-12011/06/2010-प्रशा. II]

अविनाश कुमार श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

699 GI/12-2

## MINISTRY OF CORPORATE AFFAIRS

## NOTIFICATION

New Delhi, the 5th March, 2012

**G.S.R. 117(E).**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Ministry of Corporate Affairs, Offices of the Regional Directors, Private Secretary, Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2009, except as respective things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Private Secretary in the field offices of Ministry of Corporate Affairs, namely:-

1. Short Title and commencement: - (1) These Rules may be called the Ministry of Corporate Affairs, Field Offices (Private Secretary), Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2012.

2 They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of Posts, classification and Pay Band and Grade Pay/ Pay Scales: -** The number of posts, its classification and Pay Band and Grade Pay/ Pay Scales attached thereto shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualification, etc:-** The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said schedule.

4. **Disqualification: -** No person;

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempts any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax:-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving: -** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts.	Classification.	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection post or non selection post.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Private Secretary	4* (2011) *Subject to variation depending on the workload..	General Central Service Group 'B', Gazetted, Ministerial	Pay Band-2 Rs.9300-34800 Plus Grade Pay Rs. 4600	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether Age and Educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any,	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption is to be made.
---	---	------------------------------	--	--

7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Promotion failing which by deputation.	<p>Promotion : Stenographers, Grade-I in Pay Band-2, Band Pay Rs. 9300-34800 with Grade Pay 4200 with five years regular service in the grade</p> <p>Note: - 1. Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note:-2. For the purpose of computing Minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade</p>



				<p>pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the commission.</p> <p>Note: Officers who were holding the post in pre-revised scale of Rs. 5500-9000 on regular basis on 1<sup>st</sup> January, 2006 will be enblock senior to those who were holding posts in the pre-revised scale of Rs. 5000-8000</p> <p>Deputation:</p> <p>(a) Officers holding the post of Stenographers under the Central Government;</p> <p>(b) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the Stenographers grade in the Pay Band-2 with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department.</p> <p>Note 1:</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>
--	--	--	--	---

				<p>Note 2:</p> <p>The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>The maximum age limit for appointment by deputation shall be 'Not exceeding 56 Years' as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note 3:</p> <p>For the purpose of appointment on deputation on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January 2006 (the date from which he revised pay structure based on the Sixth Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one</p>
--	--	--	--	--

				pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that Grade Pay or Pay Scale is normal replacement grade without any up-gradation.
--	--	--	--	--

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances In which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director or Deputy Secretary, Ministry of Corporate Affairs - Chairman</li> <li>2. Under Secretary Ministry of Corporate Affairs – Member</li> <li>3. Under Secretary Ministry of Corporate Affairs – Member (Representing Scheduled Caste and Scheduled Tribes)</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary for any relaxation or amendment of the provision of the recruitment rules.</p>

[F. No. A-12011/06/2010-Ad. II]

A. K. SRIVASTAV, Jt. Secy.